

# Relatório de Transparência Salarial



Ventura  
Offshore

## APRESENTAÇÃO DA LIDERANÇA DE RECURSOS HUMANOS

Transparência e equidade salarial são compromissos fundamentais da Ventura Offshore. Como parte desses pressupostos, apresentamos nossa primeira divulgação do Relatório de Transparência Salarial, refletindo esforços contínuos para conquista de um ambiente justo e inclusivo.

### **Mardonildo Filho**, Diretor de Estratégia

Com uma trajetória consolidada na gestão de pessoas, Mardonildo Filho lidera a estratégia de Recursos Humanos da Ventura Offshore, promovendo práticas alinhadas às melhores diretrizes de governança, equidade e desenvolvimento humano. Seu compromisso é fortalecer a cultura organizacional e garantir que cada profissional tenha oportunidades justas de crescimento.

### **Eneida Pires**, Gerente de RH

À frente da gestão operacional de RH, Eneida Pires, desempenha um papel essencial na implementação das políticas de remuneração e equidade da empresa. Seu foco está na construção de processos cada vez mais transparentes e eficientes, assegurando que as iniciativas de diversidade e inclusão sejam refletidas nas práticas de gestão de pessoas.



**Nossa empresa avança a passos largos na conquista de práticas que vão nos ajudar a ter um ambiente saudável, no qual as pessoas se sintam seguras e motivadas.**

Este relatório marca um importante passo na nossa jornada de evolução e reforça o compromisso da Ventura Offshore com um ambiente de trabalho mais justo e transparente.

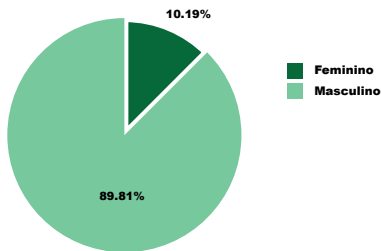


**Ventura  
Offshore**

# 1. INTRODUÇÃO

Em cumprimento às diretrizes da Secretaria de Inspeção do Trabalho e visando promover a equidade salarial e a transparência na gestão de pessoas, apresentamos o Relatório de Transparência Salarial da Ventura Offshore 2024. O documento reflete nosso compromisso com a justiça remuneratória e a igualdade de oportunidades dentro da nossa organização.

## COLABORADORES POR GÊNERO



# 2. ESTRUTURA SALARIAL E DISTRIBUIÇÃO POR GÊNERO

A seguir, apresentamos uma análise da composição salarial dos empregados da nossa empresa, incluindo a média salarial por cargo, bem como a distribuição entre gêneros para o ano de 2024.

Tabela 1 - Composição por gênero e por regime de trabalho

	Homens	Mulheres	Total
Offshore	76%	2,6%	78,6%
Onshore	14%	7,4%	21,4%
<b>Total</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>100%</b>

Tabela 2 - Diversidade por gênero e por nível funcional

Nível Funcional	Homens	Mulheres	Total
Operacional/técnico	82%	9,5%	91,8%
Gerencial	6%	0,7%	7,1%
Diretoria	1%	0,0%	1,0%
<b>Total</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>100%</b>

### Tabela 3 - Diversidade por gênero e por cargo de liderança\*

\*Cargo de Liderança estão definidos nos procedimentos da empresa e considerados com chaves para a gestão

Liderança	Homens	Mulheres	Total
Cargos de Liderança	12%	0,7%	12,4%
Cargos de Não Liderança	78%	9,5%	87,6%
<b>Total</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>	<b>100%</b>

## 3. ANÁLISE DE EQUIDADE SALARIAL

Com base nos dados levantados, observamos que a média salarial de homens e mulheres dentro da Ventura Offshore apresenta similaridades. No entanto, seguimos com políticas de revisão e promoção de equidade para garantir que a remuneração seja justa e baseada em competências e desempenho.

Para reduzir discrepâncias e promover um ambiente mais inclusivo e igualitário, a Ventura Offshore adota as seguintes medidas visando equidade salarial:

Implementação de processos de remuneração baseados em métricas objetivas;

Processo anual de Avaliação e Desempenho com métricas objetivas;

Programa de Cargos & Salários;

Atendimento as auditorias periódicas (clientes e de certificadoras) para monitorar a equidade salarial;

Implementação do Comitê de Diversidade & Inclusão;

Políticas de transparência na progressão salarial.



Cargos	Salário Médio	Total de Empregados	% Homens	% Mulheres
Auxiliar Administrativo	2.505	3	33%	67%
Comprador	6.385	6	50%	50%
Enfermeiro	13.506	7	71%	29%
Engenheiro de Segurança do Trabalho Pleno	18.133	4	75%	25%
Engenheiro de Projeto Pleno	20.996	4	75%	25%
Operador de Posicionamento Dinâmico	32.419	13	77%	23%
Operário de Sonda	3.849	78	96%	4%
Rádio Operador	11.145	12	75%	25%
Técnico de Segurança do Trabalho	9.551	19	79%	21%
Técnico de Eletrônica Senior	23.038	9	89%	11%

### 3.1 PROGRAMA DO MENOR APRENDIZ

É o programa de entrada na empresa, ao qual a Ventura Offshore tem muito apreço pois considera como aspecto fundamental na criação de engajamento na cultura da empresa e atração de talentos.

Tabela 4 - Programa Menor Aprendiz

	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Total</b>
Total de admitidos	25%	75,0%	100,0%
Total de efetivados (dentre os admitidos)	8%	0,0%	8,3%

### 3.2 PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO OFFSHORE

Programa firmado com parceria de outras empresas e o sistema FIRJAN, onde é patrocinado curso de formação para o trabalho do ramo offshore, sendo uma porta de entrada ao setor.

Tabela 5 - Programa de Capacitação para o Setor

	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Total</b>
Total de selecionados ao programa	88%	12,5%	100,0%

Tabela 6 - Contratações de Formandos do Curso de Capacitação

	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>Total</b>
Total de efetivados após o curso	60%	40,0%	100,0%

## 4. COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E MELHORIAS CONTINUADAS

A Ventura Offshore reforça seu compromisso com a transparência e a melhoria contínua de suas práticas salariais. Este relatório estará disponível para consulta interna e externa, garantindo acesso a informações relevantes sobre nossa política de remuneração.



**EMPRESA:** VENTURA OFFSHORE

**CNPJ:** 01.785.706/0001-79

**PERÍODO DE REFERÊNCIA:** 01/JAN/2024 a 31/DEZ/2024

**DATA DE PUBLICAÇÃO:** 10/MAR/2024

O Relatório de Transparência Salarial é uma exigência estabelecida pela Lei nº 14.611/2023, conhecida como Lei de Igualdade Salarial, que visa promover a equidade remuneratória entre homens e mulheres no Brasil.

Abrange contratos de colaboradores firmados no Brasil, através da CLT e como autônomos.



**Ventura  
Offshore**